



## КОДЕКС ПРИНЦИПІВ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ КОМПАНІЇ ЮНІЛІВЕР

### Вступ

**Юнілівер набув репутацію компанії, яка веде свої справи чесно і відноситься з повагою до інтересів осіб, на яких наша діяльність може вплинути. Дана репутація має таку ж цінність, як і наші люди та товарні знаки.**

Наша основна задача полягає в успішному веденні справ, що означає сприяння росту і балансу між короткостроковими та довгостроковими інтересами. Це також означає вияв турботи про наших споживачів, співробітників та акціонерів, ділових партнерів і в цілому про навколишній світ.

Для досягнення успіху ми повинні притримуватись високих стандартів поведінки. Загальні принципи, які містяться в даному Кодексі, встановлюють ці стандарти. Більш детальні настанови, які розробляються в різних країнах і компаніях з урахуванням локальних потреб, повинні бути засновані на цих принципах, але не можуть включати в себе правила менш строгі, ніж ті, що містяться в даному Кодексі.

Ми хочемо, що цей Кодекс був більш, ніж просто зібрання гучних тверджень. Він повинен мати практичне застосування в нашій повсякденній діяльності, і кожен з нас повинен дотримуватись духу та букви даних принципів.

### СТАНДАРТ ПОВЕДІНКИ

Ми здійснюємо нашу діяльність чесно, принципово та відкрито, поважаючи людські права та інтереси наших працівників.

Ми також відносимось з повагою до законних інтересів тих осіб, з якими підтримуємо відносини.

### ДОТРИМАННЯ ЗАКОНІВ

Компанія Юнілівер і наші співпрацівники повинні дотримуватись законів та інших нормативно-правових актів країн, в яких ми працюємо.

### ПРАЦІВНИКИ

Юнілівер повинен притримуватись різноманітності в сфері відносин з працівниками, в якій необхідно присутні взаємні довіра та повага, і кожен відповідальний за дії та репутацію нашої компанії.

Ми здійснюємо відбір, найм та просування працівників виключно на основі їх кваліфікації та здібностей, необхідних для виконання роботи.

Ми беремо на себе зобов'язання по наданню безпечних та здорових умов праці всім своїм співпрацівникам. Ми не використовуємо примусову чи дитячу працю.

Ми постійно працюємо з співпрацівниками для розвитку та підвищення їх навичок та можливостей.

Ми поважаємо гідність особистості і право працівників на свободу об'єднань.

Ми підтримуємо зв'язок зі своїми працівниками через процедури інформування та проведення консультацій.

### СПОЖИВАЧІ

Юнілівер виробляє та надає фірмові товари та послуги, які послідовно покращуються в ціні та якості, і є безпечними для цілей свого використання. Товари та послуги обережно та належним чином маркуються, рекламуються та поширюються.

### АКЦІОНЕРИ

Юнілівер веде свою діяльність відповідно до загальноприйнятих світових принципів хорошого корпоративного управління. Ми надаємо своєчасну, регулярну та надійну інформацію про нашу діяльність, структуру, фінансовий стан та дії всім акціонерам.



## **ПАРТНЕРИ ПО БІЗНЕСУ**

Юнілівер прагне бути надійною корпоративною організацією і, будучи невід'ємною частиною суспільства, виконувати свої обов'язки перед об'єднаннями та організаціями, громадськими структурами, в яких ми діємо.

## **ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Заохочується просування та відстоювання компаніями Юнілівер своїх законних ділових інтересів.

Юнілівер співпрацює з органами влади та іншими організаціями, як напряму, так і через такі організації, як торгові асоціації, в розробці проектів законів та інших нормативно-правових актів, які можуть зачіпати законні ділові інтереси.

Юнілівер не здійснює підтримку політичних партій, не вносить вклади в фонди, утворені групами осіб, чия діяльність направлена на підтримку партійних інтересів.

## **НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ**

Юнілівер вносить постійні покращення в регулювання свого впливу на навколишнє середовище та докладає зусиль для досягнення довгострокової цілі розвитку стабільного бізнесу.

Юнілівер співпрацює з іншими особами в сфері захисту навколишнього середовища, посилення розуміння екологічних проблем і розповсюдження хорошої практики.

## **НОВОВВЕДЕННЯ**

В наших наукових нововведеннях на задоволення потреб споживачів, ми вважаємо вимоги останніх та суспільства загалом. В своїй роботі ми опираємось на здорові наукові знання, застосовуючи строгі стандарти безпеки продукції.

## **КОНКУРЕНЦІЯ**

Юнілівер дотримується принципів сильної, але чесної конкуренції та підтримує розробку відповідного законодавства про правила конкурентної боротьби. Компанії Юнілівер та їх співпрацівники діють в рамках принципів чесної конкуренції та згідно з усіма нормативно-правовими актами.

## **ЧЕСНІСТЬ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ**

Юнілівер не дає і не бере, прямо і опосередковано, хабарі та не приймає будь-які інші неналежні переваги для ділових чи фінансових цілей. Працівники не мають права пропонувати, давати чи отримувати ніяких подарунків, які є хабарями, чи можуть бути розцінені як такі. Будь-які вимоги чи пропозиції хабарів повинні бути негайно відкинуті, крім того, про це необхідно повідомити керівництво.

Бухгалтерська звітність та супроводжуючі її документи по стандартам Юнілівера повинні точно описувати і відображати природу відповідних угод. Не впроваджуються та не здійснюються операції по яким-небудь закритим або неврахованим рахункам, фондам або активам.

## **КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ**

Юнілівер очікує від своїх працівників, що вони будуть уникати ситуацій, за яких їх особиста діяльність чи матеріальна зацікавленість могли б спричинити конфлікт їх інтересів і посадових обов'язків.

Працівники Юнілівер не повинні зловживати своїм службовим положенням для отримання будь-яких переваг для себе або інших осіб.

## **ДОТРИМАННЯ – МОНИТОРИНГ – ЗВІТНІСТЬ**

Дотримання цих принципів є суттєвим елементом нашого ділового успіху. Рада директорів Юнілівера відповідальна за застосування цих принципів у всіх компаніях Юнілівер.

Президент групи компаній несе відповідальність за впровадження цих принципів за підтримки Комітету по Кодексу Компанії, який складається з Головного юрисконсульта, Об'єднаних Секретарів, Головного аудитора,

Старшого Віце-Президента по Персоналу, Старшого Віце-Президента по Зв'язкам з Громадськістю і Керівника Комітету по Кодексу Компанії, який представляє щоквартальні звіти Президенту.

Повсякденний обов'язок делегується старшому менеджменту регіонів, категорій, функцій і діючих компаній. Вони несуть відповідальність за впровадження даних принципів, при необхідності маючи право на розробку більш детальної настанови згідно з місцевими потребами, в чому їм надають підтримку регіональні Комітети по Кодексу Компанії, які складаються з Головного юрисконсульта по регіону та представників відповідних категорій та функцій.

Дотримання принципів підтримується і перевіряється щорічно. Дотримання Кодексу є предметом перевірки Радою директорів при підтримці Комітету по Корпоративній відповідальності та репутації і по фінансовим та бухгалтерським питанням – Ревізійного комітету.

Про будь-які порушення Кодексу необхідно інформувати керівництво відповідно до процедур, які встановлюються Головним юрисконсультом. Рада директорів Юнілівера не критикує менеджмент за втрати бізнесу, які сталися з причин слідування даним принципам та іншим обов'язковим вказівкам та інструкціям.

Рада директорів Юнілівера закликає працівників привертати увагу Ради або старшого менеджменту до фактів порушення або передбачуваного порушення цих принципів. Створені умови для дотримання конфіденційності вказаної інформації, які виключають понесення співпрацівника будь-якого збитку від вищевказаної діяльності.